

содействие укреплению авторитета работников здравоохранения, доверия граждан к учреждениям здравоохранения, а также обеспечение единых норм поведения сотрудников.

5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками Учреждения своих должностных обязанностей.

6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений, основанных на нормах морали, уважительном отношении к сотрудникам учреждений здравоохранения в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников Учреждения, их самоконтроля.

7. Знание и соблюдение сотрудниками Учреждения положений Кодекса являются одним из критериев оценки их служебного поведения, качества профессиональной деятельности.

II. Основные принципы и правила служебного поведения работников Учреждения.

1. Работники Учреждения, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Учреждения;
- осуществлять свою деятельность в пределах полномочий Учреждения;
- исключать действия, связанные с влиянием каких – либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;
- проявлять корректность и внимательность во взаимоотношениях с коллегами, быть честным, справедливым, доброжелательным, порядочным, с уважением относиться к их знаниям и опыту, а также быть готовым бескорыстно передать им свой опыт и знания;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывая культурные и иные особенности различных этических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации работников Учреждения или авторитету Учреждения;
- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Учреждения, руководителя Учреждения, если это не входит в должностные обязанности работника;

- не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность организаций, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих и граждан при решении вопросов личного характера;
 - стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере ответственности работника Учреждения;
2. Работник Учреждения, наделенный организационно - распорядительными полномочиями призван:
- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
 - принимать меры по предупреждению коррупции;
3. Моральное право руководства другими работниками требует высокого уровня профессиональной компетентности и высокой нравственности.
4. Сотрудник Учреждения не должен допускать негативные высказывания о своих коллегах и их работе в присутствии других сотрудников, пациентов и их родственников.
5. Сотрудникам Учреждения запрещается получать материальное вознаграждение за исполнение своих должностных обязанностей.
6. Недопустимы попытки сотрудников Учреждения укрепить собственный авторитет путем дискредитации коллег.
7. Взаимоотношения между сотрудниками Учреждения должны строиться на взаимном уважении, доверии и отличаться безукоризненностью и соблюдением интересов пациента.
8. Критика в адрес коллег должна быть аргументированной и не оскорбительной; критике подлежат профессиональные действия, но не личность коллег.
9. Помимо настоящего Кодекса медицинский персонал Учреждения в своей работе руководствуется Этическим кодексом медицинской сестры России, Кодексом профессиональной этики психиатра, Кодексом профессиональной этики российского врача.

III. Этические правила служебного поведения работников Учреждения.

1. В служебном поведении работнику Учреждения необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего честного имени.

2. В служебном поведении работникам Учреждения следует воздерживаться:

- От любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- От грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- От угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

- От курения в помещении и на территории Учреждения;

- От поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником Учреждения должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Учреждения.

3. Работники Учреждения призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

4. Работникам Учреждения рекомендуется быть вежливым, доброжелательными, корректными, внимательными, проявлять терпимость в общении с сотрудниками, контрагентами, пациентами и их родственниками.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса.

1. Нарушение работником Учреждения положений Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании Комиссии по этике и служебному поведению, создаваемой по каждому конкретному нарушению, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение ответственности, в соответствии с законодательством РФ.

2. Если работник не уверен, как необходимо поступить в соответствии с настоящим Кодексом, он должен обратиться за консультацией (разъяснениями) к руководителю Учреждения.

3. Соблюдение работниками Учреждения положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.



КОМИТЕТ ПО ЗДРАВООХРАНЕНИЮ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
«ДРУЖНОСЕЛЬСКАЯ ПСИХИАТРИЧЕСКАЯ БОЛЬНИЦА»

ПРИКАЗ

08.11.2023 г.

п. Дружноселье

№ 202

**О введении в действие
Кодекса этики и служебного поведения**

В целях реализации Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», областного закона Ленинградской области от 17.06.2011 года №44-оз «О противодействии коррупции в Ленинградской области» (принят Законодательным собранием Ленинградской области 31.05.2011 года), в целях повышения эффективности работы по противодействию коррупции, устранения причин и условий ее порождающих, обеспечения соблюдения норм служебной этики должностными лицами ГКУЗ ЛО «ДПБ»

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить и ввести в действие Кодекс этики и служебного поведения работников ГКУЗ ЛО «Дружносельская психиатрическая больница».
2. Заместителю главного врача по кадрам Мартемьяновой Е.А. ознакомить всех сотрудников учреждения с настоящим документом под личную подпись.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за ответственными за профилактику коррупционных нарушений – Мартемьяновой Е.А., Стехновской В.П.

Главный врач: _____ Е.В. Кузина