



Центральный комитет Профсоюза работников здравоохранения
Российской Федерации
Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация
Профсоюза работников здравоохранения
V ПЛЕНУМ
Территориального комитета Профсоюза
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

09 декабря 2015 года

V-1

О Концепции деятельности Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ на 2015-2019 годы в свете реализации решений VI Съезда профсоюза работников здравоохранения РФ

В соответствии с резолюциями VI Съезда профсоюза работников здравоохранения РФ основными задачами на предстоящий отчетный период станут укрепление и развитие отраслевого профсоюзного движения, усиление мотивации и активности членов Территориальной организации Профсоюза.

Заслушав и обсудив проект Концепции деятельности Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ на 2015-2019 годы

V Пленум Территориального Санкт-Петербурга и Ленинградской области комитета профсоюза работников здравоохранения РФ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Концепцию деятельности Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ на срок полномочий с 2015г. по 2019г. (Приложение №1).

2. На основании принятой Концепции Президиуму Теркома Профсоюза до 01.03. 2016. принять план практических мероприятий Территориального Санкт-Петербурга и Ленинградской области комитета профсоюза работников здравоохранения РФ на 2016-2019 годы.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на председателя Теркома Профсоюза Дмитриева В.А.

Председатель
Теркома Профсоюза

В.А. Дмитриев

ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

КОНЦЕПЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ на 2015 – 2019 годы

I. Введение. Цель и основные задачи Концепции.

Настоящая Концепция деятельности Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации на 2015 – 2019 годы (далее по тексту – Концепция) разработана на основании решений, принятых на VI Съезде Профсоюза 20-21 мая 2015 года, постановления V отчетно-выборной конференции Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации «О работе Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ за период полномочий и основных направлениях деятельности профсоюзных организаций отрасли на 2015 – 2019 годы», принятого 19 ноября 2014 года.

Концепция предусматривает комплексный подход к решению задач, определенных Уставом Профсоюза, решениями VI Съезда Профсоюза, V отчетно-выборной конференции Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ, приобретение нового опыта взаимодействия с органами законодательной и исполнительной власти Санкт-Петербурга и Ленинградской области, направленного на дальнейшее развитие социального партнерства, совершенствование внутрисоюзной работы, традиционных методов деятельности Теркома Профсоюза.

Целью Концепции является определение приоритетов развития и совершенствования деятельности Территориальной организации Профсоюза, направленных на повышение эффективности, своевременности и консолидации профсоюзной работы, защиты законных прав и интересов членов Профсоюза в условиях продолжающихся социально-экономических преобразований в стране и в регионах, которые существенно затрагивают интересы работников здравоохранения.

Основной задачей Теркома Профсоюза является развитие конструктивного диалога с органами всех ветвей власти Санкт-Петербурга и Ленинградской области, органами местного самоуправления, работодателями, медицинскими ассоциациями и непосредственно членами Профсоюза для решения задач, определенных Уставом Профсоюза, решениями VI Съезда Профсоюза и V отчетно-выборной конференции Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ.

II. Основные направления деятельности Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ

1. В области повышения уровня материальной обеспеченности работников, стимулирования эффективного и качественного труда и развития социального партнерства:

1.1. Содействие росту заработной платы работников здравоохранения, медицинских научных и образовательных учреждений.

- Усиление совместно с ЦК Профсоюза и Межрегиональным Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединением организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация Профсоюзов» правовой, экономической и социальной направленности Трехсторонних соглашений по Санкт-Петербургу и Ленинградской области и отраслевых соглашений между Теркомом Профсоюза и Комитетами по здравоохранению Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Разработка правовой базы и заключение отраслевых соглашений между районными комитетами Профсоюза (или Теркомом Профсоюза) и главами районных администраций города и области.
- Совместно с медицинскими ассоциациями добиваться увеличения бюджетных средств, выделяемых на охрану здоровья населения, повышения жизненного уровня работников отрасли, сохранения дополнительных выплат и компенсаций за работу во вредных и тяжелых условиях труда.
- Проведение дальнейшего совершенствования форм и методов социального партнерства, усиление системы контроля за выполнением трехсторонних и отраслевых соглашений, коллективных договоров в трудовых коллективах. Борьба за закрепление в Трехсторонних соглашениях опережающих темпов роста заработной платы по сравнению с уровнем инфляции.

1.2. Работа с органами законодательной и исполнительной власти Санкт-Петербурга и Ленинградской области по внесению дополнений и изменений в правовую нормативную базу по оплате труда работников здравоохранения, медицинской науки, высшего и среднего специального медицинского образования.

- Постоянный мониторинг за реализацией новой системы оплаты труда; разработка предложений по совершенствованию механизма материального стимулирования работников в зависимости от результатов труда.
- Подготовка предложений в ЦК Профсоюза по контролю за разработкой Министерством здравоохранения РФ норм нагрузки на медицинских работников для планирования штатных нормативов в ходе внедрения медико-экономических стандартов и мер по повышению качества медицинской помощи. Внесение предложений по совершенствованию механизма специальной оценки труда медицинских работников и профессорско-преподавательского состава федеральных образовательных организаций.
- Настаивать на разработке конкретных мер по оптимизации системы оплаты труда работников здравоохранения, с целью обеспечения единства подходов к оценке труда специалистов с учетом их квалификации, специфики и сложности деятельности.
- Взаимодействовать с Комитетами по здравоохранению, Правительствами Санкт-Петербурга и Ленинградской области по выполнению Указов Президента РФ от 07 мая 2012 года в части увеличения заработной платы работников не только с учетом качества и эффективности деятельности, но и исходя из оценки объемов затраченного труда с учетом максимально допустимых норм нагрузки на работников.
- Добиваться изменений статистического инструментария по расчету среднемесячной зарплаты, исходя из определения ее величины на штатную должность, а не на физическое лицо.
- Настаивать на недопустимости искусственного завышения показателей средней заработной платы работников путем включения высокооплачиваемых категорий работников из расчета средней зарплаты по Санкт-Петербургу и Ленинградской области.
- Обратить внимание органов государственной власти и управления, руководителей учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга и Ленинградской области на необходимость соблюдения норм Трудового кодекса РФ в части обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.
- Продолжать работу с Комитетами по здравоохранению Правительств Санкт-Петербурга и Ленинградской области по совершенствованию актуализации системы стимулирующих выплат, ориентированных на повышение эффективности и качества медицинской помощи с учетом достижения конкретных результатов по объективным формализованным показателям и критериям.

1.3. Обеспечивать систематический профсоюзный контроль за соблюдением норм трудового законодательства при утверждении и реализации правовых нормативных актов федерального уровня, Санкт-Петербурга и Ленинградской области и муниципальных образований в сфере оплаты труда. Продолжать в этих целях активную работу по защите законных прав и интересов членов Территориальной организации Профсоюза с широким применением судебной практики, прокурорского и иного надзора за соблюдением законодательства и нормативно-правовых актов.

2. В области сохранения здоровья работников и уровня их социальной защиты и поддержки.

2.1. Совместно с ЦК Профсоюза и ЛФП настаивать на внесении изменений и дополнений в законодательство о специальной оценке условий труда и нормативные правовые акты, в части учета показателей эмоциональных и интеллектуальных нагрузок в напряженности трудового процесса медицинских работников.

2.2. Настаивать на создании отраслевой вертикали системы управления охраной труда как в Санкт-Петербурге и Ленинградской области, так и на федеральном уровне.

2.3. Обратить внимание государственных органов исполнительной власти, а также надзорных и контрольных органов Санкт-Петербурга и Ленинградской области на недопустимость искусственного снижения классов условий труда и как следствие необоснованной отмены или уменьшения размеров предоставляемых медицинским работникам за работу в условиях воздействия потенциально вредных и(или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, уровня социальной защиты и размеров компенсаций по результатам проведенной специальной оценки условий труда (СОУТ).

2.4. Разрабатывать локальные программы приоритетного льготного санаторно-курортного лечения для профсоюзного актива и членов Профсоюза и содействие в адаптации профсоюзных организаций к новой системе детского летнего оздоровительного отдыха.

2.5. Развивать и совершенствовать социальные институты Теркома Профсоюза (персональное страхование членов Профсоюза от несчастного случая в ООО «Росгосстрах», кредитно-потребительский кооператив "Вита", Фонд «Ветеранов профсоюза работников здравоохранения РФ и Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ»). В работе учитывать результаты анализа опыта других профобъединений по созданию иных фондов, создаваемых для обеспечения финансовой базы целевых программ Теркома Профсоюза, дополнительной социальной защиты, поощрения членов Профсоюза, профсоюзных кадров и актива, финансирования деятельности профорганизаторов и уполномоченных Теркома Профсоюза.

2.6. Активизировать работу с Правительством и Законодательными собраниями Санкт-Петербурга и Ленинградской области по реализации мер социальной поддержки медицинских работников, молодых специалистов и медицинских работников, живущих и работающих на селе.

3. В области защиты трудовых прав, обеспечения занятости, улучшения условий и охраны труда:

3.1. Развивать взаимодействие с Государственной инспекцией труда по Санкт-Петербургу и Ленинградской области, Комитетом по труду и занятости населения Санкт-Петербурга и Ленинградской области, органами Роспотребнадзора Санкт-Петербурга и Ленинградской области в сфере защиты прав и интересов работников здравоохранения в целях оперативного устранения нарушений норм трудового права, условий и охраны труда, соглашений и коллективных договоров:

- осуществлять совместные мероприятия по защите трудовых прав работников;
- заключать соглашения о взаимодействии;
- организовать профсоюзный контроль за проведением производственного контроля и СОУТ в органах и организациях здравоохранения, сопоставимостью их результатов с подготовкой предложений и проектов управленческих решений для органов государственного контроля и надзора;
- обмениваться опытом по защите трудовых прав работников здравоохранения (участвовать в совместных заседаниях, круглых столах, координационных Советах и др.);
- проводить совместные проверки по отдельным вопросам соблюдения работодателями норм трудового законодательства с последующим обсуждением их итогов на Президиумах и Пленумах Теркома Профсоюза и ЛФП.

3.2. Участвовать в подготовке проектов отраслевых соглашений с органами законодательной и исполнительной власти Санкт-Петербурга и Ленинградской области, осуществлять контроль за их исполнением.

3.3. Повышать эффективность работы по представительству и защите социально-трудовых прав работников отрасли путем проведения проверок соблюдения трудового законодательства.

3.4. Участвовать в совершенствовании законодательной и нормативной правовой базы, относящейся к социально-трудовой сфере в системе здравоохранения Санкт-Петербурга и Ленинградской области, в том числе в форме проведения правовой экспертизы проектов нормативных правовых актов.

3.5. Продолжать практику представительства и защиты прав и интересов членов Профсоюза в судебных инстанциях и комиссиях по трудовым спорам в организациях здравоохранения.

3.6. Проводить регулярное обучение профсоюзных кадров и актива по вопросам повышения их правовой грамотности и применения норм гражданского, административного и трудового законодательства в деятельности первичных организаций Профсоюза.

3.7. Осуществлять постоянный контроль соблюдения правовых гарантий и компенсаций работникам учреждений здравоохранения при смене собственности, изменении подведомственности, ликвидации или реорганизации органов и организаций здравоохранения.

3.8. Участвовать в региональных Санкт-Петербурга и Ленинградской области программах улучшения условий и охраны труда, профилактики профессиональной и производственно обусловленной заболеваемости.

3.9. Совершенствовать взаимодействие с государственными органами надзора и контроля за выполнением мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных федеральными и локальными правовыми актами, заключенными коллективными договорами и соглашениями, представлениями в адрес работодателей и должностных лиц, выданных техническим инспектором труда ЦК Профсоюза и уполномоченными по охране труда.

3.10. Организовывать ежегодное проведение конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда».

3.11. Осуществлять контроль за предоставлением работникам здравоохранения гарантий и компенсаций за работу в условиях, отличающихся от нормативных, мониторинг производственного контроля и специальной оценки условий труда, изменений в правовых актах по вопросам охраны труда, контроль за разработкой программ и планов мероприятий по улучшению условий, охраны труда, профилактике профессиональной и производственно обусловленной заболеваемости.

3.12. Участвовать в совершенствовании федеральной и региональной нормативно-правовой базы в области улучшению условий и охраны труда.

3.13. Обеспечивать непрерывную подготовку профсоюзного актива по вопросам улучшения условий и охраны труда на основе современных технологий обучения, информационное обеспечение и пропаганду охраны труда.

4. В области внутрисоюзной и межсоюзной работы:

4.1. Проводить работу по усилению внимания районных и первичных организаций Профсоюза к вопросам организационного укрепления: принимать и реализовывать программы мотивации профсоюзного членства, кадровой, молодежной политик, формировать рациональную профсоюзную структуру, способную эффективно решать проблемы членов Профсоюза.

4.2. Осуществлять поиск новых форм работы в рамках Ассоциации профсоюзов непродуцированной сферы Санкт-Петербурга и Ленинградской области в решении общих проблем борьбы за повышение оплаты труда и сохранение социальных гарантий.

4.3. Соблюдать общие правила в деятельности Теркома Профсоюза, имеющие обязательный характер для членов Профсоюза, их выборных органов и организаций.

4.4. Совершенствовать демократические начала внутренней жизни Профсоюза, через обеспечение коллегиальности, гласности в работе Территориального Комитета и других выборных органов, активизации их работы, своевременное информирование членов Профсоюза о принятых решениях и их реализации. Повышать ответственность руководящих профсоюзных органов перед первичными организациями путем внесения дополнений и изменений в нормативно-уставные документы. Восстанавливать роль и значение профсоюзных собраний и конференций в первичных организациях Профсоюза.

4.5. Усовершенствовать кадровую политику Теркома Профсоюза, механизмов стимулирования эффективного труда, дополнительной социальной защиты профсоюзных работников и актива. Продолжить реализацию мер по повышению эффективности формирования и использования кадрового резерва Профсоюза (в соответствии с установленными в Профсоюзе нормами и критериями), его обучения. Обеспечивать приток молодых кадров в состав выборных профсоюзных органов всех уровней.

4.6. Проводить оценку эффективности деятельности районных организаций Профсоюза, их кадрового и материально-технического обеспечения. Совершенствование работы уполномоченных представителей Теркома Профсоюза.

4.7. Реформировать систему обучения профсоюзного актива всех уровней, направленную на изучение и внедрение новых форм и методов собственно профсоюзной работы, юридических и экономических аспектов Устава Профсоюза и действующего законодательства, компьютерной грамотности и интернет-технологий.

4.8. В рамках договора о сотрудничестве продолжить активную работу по взаимодействию с Крымским Республиканским комитетом Профсоюза работников здравоохранения РФ.

4.9. Продолжить работу по оптимизации профсоюзной структуры Территориальной организации Профсоюза для обеспечения эффективной деятельности Территориального Комитета по защите прав членов Профсоюза.

4.10. Повысить персональную ответственность профсоюзных лидеров, за невыполнение норм Устава Профсоюза и решений вышестоящих профсоюзных органов.

4.11. Реализовывать практические меры по сохранению и увеличению численности членов Профсоюза, в том числе за счет создания новых профсоюзных организаций, считать уровень профсоюзного членства одним из основных показателей эффективности деятельности профсоюзной организаций любого уровня.

4.12. Продолжать взаимодействие Теркома Профсоюза с органами государственной власти и управления по вопросам контроля и усиления мер ответственности работодателей за препятствие созданию первичных

организаций Профсоюза и нарушение прав и гарантий деятельности профессиональных союзов, включая право членов выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций, не освобожденных от основной работы, на участие в работе этих органов.

4.13. Проводить консультации с органами государственной власти и управления с целью усиления имиджа профсоюзной организации как надежного социального партнера, способного обеспечить стабильность и не допустить формирования очагов социальной напряженности в коллективах.

4.14. Проводить в коллективах мероприятия различного характера с целью усиления роли профсоюзной организации в формировании «корпоративного духа» в учреждениях здравоохранения.

4.15. Продолжить совместно с ЛФП взаимодействие с органами исполнительной и законодательной власти Санкт-Петербурга и Ленинградской области в части эффективной реализации принципов социального партнерства на всех уровнях.

5. Укрепление финансовой базы и оптимизация расходов бюджета, совершенствование контрольно-ревизионной деятельности.

5.1. Укреплять финансовые основы Территориальной организации Профсоюза для наиболее полного достижения уставных целей и реализации задач Профсоюза.

5.2. Совершенствовать работу по укреплению финансовой дисциплины в первичных и районных организациях Профсоюза, контролю за своевременным предоставлением финансовой отчетности и перечислением членских взносов в размерах, установленных решениями Пленумов Территориального Санкт-Петербурга и Ленинградской области комитета Профсоюза.

5.3. Повышать в бюджете Теркома Профсоюза доли отчислений на целевые мероприятия, в том числе физкультурно-оздоровительные мероприятия, профилактику общей и профессиональной заболеваемости членов Профсоюза и их санаторно-курортное лечение.

5.4. Совершенствовать практику премирования профсоюзного актива с использованием дополнительных процентных доходов Теркома Профсоюза. Оптимизировать программы оказания материальной помощи на основе Договора о коллективном страховании членов первичных организаций Профсоюза и преимущественным оказанием иных видов материальной помощи за счет первичных и районных организаций.

5.5. Разработать и реализовать совместно с районными комитетами и первичными организациями программы поддержки санаторно-курортного лечения членов Профсоюза. Заключение прямых договоров между Теркомом Профсоюза и санаториями Ленинградской области, России, стран ближнего зарубежья о льготных условиях санаторно-курортного лечения членов Профсоюза.

5.6. Провести объединение районных организаций Профсоюза с численностью членов Профсоюза менее 1000 человек.

5.7. С целью минимизации наличного денежного обращения, расходов на обслуживание кредитными организациями, обеспечить переход на перечисление подотчетных сумм на банковскую карту держателя.

5.8. Продолжить работу с малочисленными профсоюзными организациями по переходу на централизованное финансовое обслуживание в Территориальный и районные комитеты Профсоюза.

5.9. Не допускать снижения объёма валового сбора членских профсоюзных взносов, чётко руководствоваться решениями, утвержденными соответствующими органами Профсоюза в части установленных размеров и сроков перечисления членских профсоюзных взносов.

5.10. Продолжить работу по оптимизации расходов бюджета на основе совершенствования профсоюзной структуры.

5.11. Уделять особое внимание планированию профсоюзного бюджета, своевременному составлению смет доходов и расходов районными и первичными организациями Профсоюза; усилить контроль по представлению полной и достоверной финансовой отчётности.

5.12. Организовать работу в части дополнительного финансирования профсоюзного бюджета через осуществление предпринимательской деятельности, не противоречащей Уставу Профсоюза.

5.13. Повышать роль контрольно-ревизионных комиссий Территориальной, районных и первичных организаций Профсоюза путем проведения обучения членов контрольно-ревизионных комиссий и более подробного освещения результатов деятельности комиссий для членов Профсоюза.

6. В области международного сотрудничества:

6.1. Усилить работу по укреплению международных связей Теркома Профсоюза с родственными профорганизациями стран ближнего и дальнего зарубежья в целях повышения эффективности деятельности и обмена опытом по защите прав и интересов работников здравоохранения путем проведения совместных учебных семинаров, конференций, совещаний и круглых столов.

6.2. В рамках договора о сотрудничестве продолжить активную работу по взаимодействию с Минским горкомом Профсоюза работников здравоохранения Республики Беларусь.

6.3. Использовать существующие международные контакты Теркома Профсоюза для организации санаторно-курортного лечения членов Профсоюза и премирования профсоюзных работников и профсоюзного актива.

6.4. Расширить географию международного сотрудничества Теркома Профсоюза за счет профсоюзов стран СНГ, ближнего и дальнего зарубежья.