

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА В ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

г. Санкт-Петербург
(место составления акта)

“ 29 ” марта 20 00 г.
(дата составления акта)

16 часов 00 минут
(время составления акта)

АКТ ПРОВЕРКИ

**органом государственного контроля (надзора), органом муниципального контроля
юридического лица, индивидуального предпринимателя**

№ 47/01-03-2021-2/7/310/1

По адресу/адресам: 188330, ЛЕНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ, РАЙОН ГАТЧИНСКИЙ, ПОСЕЛОК
ДРУЖНОСЕЛЬЕ, УЛИЦА ДПБ, 3

(место проведения проверки)

На основании: Распоряжения на проверку от 16.02.2021 № 47/01-03-2021-2/7,
Заместителя руководителя Государственной инспекции труда С.В. Кубарева

(вид документа с указанием реквизитов (номер, дата))

была проведена плановая/выездная проверка

(плановая/внеплановая, документарная/выездная)

в отношении: ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ "ДРУЖНОСЕЛЬСКАЯ ПСИХИАТРИЧЕСКАЯ БОЛЬНИЦА"

(наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии)
индивидуального предпринимателя)

Дата и время проведения проверки:

“ ___ ” _____ 20 ___ г. с ___ час. ___ мин. до ___ час. ___ мин. Продолжительность ___

“ ___ ” _____ 20 ___ г. с ___ час. ___ мин. до ___ час. ___ мин. Продолжительность ___
(заполняется в случае проведения проверок филиалов, представительств, обособленных структурных
подразделений юридического лица или при осуществлении деятельности индивидуального предпринимателя
по нескольким адресам)

Общая продолжительность проверки: 3 часа
(рабочих дней/часов)

Акт составлен: Государственная инспекция труда в Ленинградской области
(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

С копией распоряжения/приказа о проведении проверки ознакомлен(ы): (заполняется при проведении
выездной проверки)

(фамилии, инициалы, подпись, дата, время)

Дата и номер решения прокурора (его заместителя) о согласовании проведения проверки:

(заполняется в случае необходимости согласования проверки с органами прокуратуры)

Лицо(а), проводившее проверку: Государственный инспектор труда – Летуновская К.С.

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность должностного лица (должностных лиц), проводившего(их) проверку; в случае
привлечения к участию в проверке экспертов, экспертных организаций указываются фамилии, имена, отчества (последнее – при наличии),
должности экспертов и/или наименования экспертных организаций с указанием реквизитов свидетельства об аккредитации и наименование органа
по аккредитации, выдавшего свидетельство)

При проведении проверки присутствовали: _____
(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица (должностных лиц) или уполномоченного
представителя юридического лица, уполномоченного представителя индивидуального предпринимателя, уполномоченного представителя
саморегулируемой организации (в случае проведения проверки члена саморегулируемой организации), присутствовавших при проведении

В ходе проведения проверки:

Инспекцией проведена плановая проверка с использованием проверочных листов, утвержденных приказом Федеральной службы по труду и занятости от 10.11.2017 № 655 «Об утверждении проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» в ГОСУДАРСТВЕННОМ КАЗЕННОМ УЧРЕЖДЕНИИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ "ДРУЖНОСЕЛЬСКОЙ ПСИХИАТРИЧЕСКОЙ БОЛЬНИЦЫ" (Далее – ГКУЗ ЛО "ДПБ") с целью осуществления федерального государственного надзора за соблюдением работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в соответствии с ежегодным планом проведения плановых проверок на 2021 год размещенном на сайте прокуратуры Ленинградской области и сайте Государственной инспекции труда в Ленинградской области <http://git47.rostrud.ru/>.

В ходе проведения проверки использовались следующие проверочные листы: № 1-37;

выявлены нарушения обязательных требований или требований, установленных муниципальными правовыми актами (с указанием положений (нормативных) правовых актов):

В ходе проведения проверки установлены следующие нарушения:

1. Согласно требованию, п.3 ст.8 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению, утвержденной приказом Минтруда России от 24 января 2014 г. № 33н.

Проведена Специальная оценка условий труда в 2019 году.

По результату составлен перечень рекомендуемых мероприятий:

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
<i>Стационарная помощь</i>					
<i>Общепольничный медицинский персонал</i>					
1. Инструктор по лечебной физкультуре	Биологический: Влажная уборка с применением дезинфицирующих средств. Вакцинация для предупреждения развития заболевания. Прохождение периодических медицинских осмотров. Применение приборов обеззараживания воздуха	Снижение риска инфекционных заболеваний			
2А(2-1 А). Медицинский регистратор	Химический: Пересмотреть компенсации работнику в соответствии с результатами СОУТ	Выполнение законодательства РФ			
<i>Прочие</i>					
4. Культурорганизатор	Биологический: Влажная уборка с применением дезинфицирующих средств. Вакцинация для предупреждения развития заболевания. Прохождение	Снижение риска инфекционных заболеваний			

	периодических медицинских осмотров. Применение приборов обеззараживания воздуха				
<i>Отдел статистики</i>					
5. Врач-статистик	Пересмотреть компенсации работнику в соответствии с результатами СОУТ	Выполнение законодательства РФ			
6. Медицинский статистик	Пересмотреть компенсации работнику в соответствии с результатами СОУТ	Выполнение законодательства РФ			
<i>Амбулаторно-поликлиническая помощь</i>					
<i>Отделение амбулаторной судебно-психиатрической экспертизы</i>					
7. Заведующий отделением врач-судебно-психиатрический эксперт	Биологический: Влажная уборка с применением дезинфицирующих средств. Вакцинация для предупреждения развития заболевания. Прохождение периодических медицинских осмотров. Применение приборов обеззараживания воздуха	Снижение риска инфекционных заболеваний			
8. Врач-судебно-психиатрический эксперт	Биологический: Влажная уборка с применением дезинфицирующих средств. Вакцинация для предупреждения развития заболевания. Прохождение периодических медицинских осмотров. Применение приборов обеззараживания воздуха	Снижение риска инфекционных заболеваний			
9А(9-1 А). Медицинский психолог	Биологический: Влажная уборка с применением дезинфицирующих средств. Вакцинация для предупреждения развития заболевания. Прохождение периодических медицинских осмотров. Применение приборов обеззараживания воздуха	Снижение риска инфекционных заболеваний			
10. Старшая медицинская сестра	Биологический: Влажная уборка с применением дезинфицирующих средств. Вакцинация для предупреждения развития заболевания. Прохождение периодических медицинских осмотров. Применение приборов обеззараживания воздуха	Снижение риска инфекционных заболеваний			

11. Медицинская сестра	Биологический: Влажная уборка с применением дезинфицирующих средств. Вакцинация для предупреждения развития заболевания. Прохождение периодических медицинских осмотров. Применение приборов обеззараживания воздуха	Снижение риска инфекционных заболеваний			
12. Медицинский регистратор	Биологический: Влажная уборка с применением дезинфицирующих средств. Вакцинация для предупреждения развития заболевания. Прохождение периодических медицинских осмотров. Применение приборов обеззараживания воздуха	Снижение риска инфекционных заболеваний			
13. Санитар	Биологический: Влажная уборка с применением дезинфицирующих средств. Вакцинация для предупреждения развития заболевания. Прохождение периодических медицинских осмотров. Применение приборов обеззараживания воздуха	Снижение риска инфекционных заболеваний			
Кингисеппский кабинет участкового врача-психиатра					
14. Врач-психиатр участковый	Биологический: Влажная уборка с применением дезинфицирующих средств. Вакцинация для предупреждения развития заболевания. Прохождение периодических медицинских осмотров. Применение приборов обеззараживания воздуха	Снижение риска инфекционных заболеваний			
15. Медицинская сестра участковая	Биологический: Влажная уборка с применением дезинфицирующих средств. Вакцинация для предупреждения развития заболевания. Прохождение периодических медицинских осмотров. Применение приборов обеззараживания воздуха	Снижение риска инфекционных заболеваний			

16. Медицинская сестра участковая 1	Биологический: Влажная уборка с применением дезинфицирующих средств. Вакцинация для предупреждения развития заболевания. Прохождение периодических медицинских осмотров. Применение приборов обеззараживания воздуха	Снижение риска инфекционных заболеваний			
Волосовский кабинет участкового врача-психиатра					
17. Медицинская сестра участковая	Биологический: Влажная уборка с применением дезинфицирующих средств. Вакцинация для предупреждения развития заболевания. Прохождение периодических медицинских осмотров. Применение приборов обеззараживания воздуха	Снижение риска инфекционных заболеваний			
Луэ/сский кабинет участкового врача-психиатра					
18. Заведующий психиатрическим кабинетом врач-психиатр участковый	Биологический: Влажная уборка с применением дезинфицирующих средств. Вакцинация для предупреждения развития заболевания. Прохождение периодических медицинских осмотров. Применение приборов обеззараживания воздуха	Снижение риска инфекционных заболеваний			
19. Врач-психотерапевт	Биологический: Влажная уборка с применением дезинфицирующих средств. Вакцинация для предупреждения развития заболевания. Прохождение периодических медицинских осмотров. Применение приборов обеззараживания воздуха	Снижение риска инфекционных заболеваний			

20. Врач-психиатр участковый	Биологический: Влажная уборка с применением дезинфицирующих средств. Вакцинация для предупреждения развития заболевания. Прохождение периодических медицинских осмотров. Применение приборов обеззараживания воздуха	Снижение риска инфекционных заболеваний			
21. Врач-психиатр детский участковый	Биологический: Влажная уборка с применением дезинфицирующих средств. Вакцинация для предупреждения развития заболевания. Прохождение периодических медицинских осмотров. Применение приборов обеззараживания воздуха	Снижение риска инфекционных заболеваний			
22. Медицинский психолог	Биологический: Влажная уборка с применением дезинфицирующих средств. Вакцинация для предупреждения развития заболевания. Прохождение периодических медицинских осмотров. Применение приборов обеззараживания воздуха	Снижение риска инфекционных заболеваний			
23. Медицинская сестра участ- ковая	Биологический: Влажная уборка с применением дезинфицирующих средств. Вакцинация для предупреждения развития заболевания. Прохождение периодических медицинских осмотров. Применение приборов обеззараживания воздуха	Снижение риска инфекционных заболеваний			
24. Медицинский регистратор	Биологический: Влажная уборка с применением дезинфицирующих средств. Вакцинация для предупреждения развития заболевания. Прохождение периодических медицинских осмотров. Применение приборов обеззараживания воздуха	Снижение риска инфекционных заболеваний			

Общебольнич ый немедицинский персонал					
Лужский кабинет участкового врача-психиатра					
25. Социальный работник	Биологический: Влажная уборка с применением дезинфицирующих средств. Вакцинация для предупреждения развития заболевания. Прохождение периодических медицинских осмотров. Применение приборов обеззараживания воздуха	Снижение вредности			
26. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зда- ний и сооружений	Тяжесть: Обеспечить компенсациями за вредные условия труда в соответствии с результатами СОУТ	Выполнение зако- нодательства РФ			
27. Уборщик служебных помещений	Тяжесть: Обеспечить компенсациями за вредные условия труда в соответствии с результатами СОУТ	Выполнение зако- нодательства РФ			
Дневной стационар					
Общебольнич ый медицинский персонал					
Лужский кабинет участкового врача-психиатра					
28. Заведующий отделением дневного стационара врач- психиатр	Биологический: Влажная уборка с применением дезинфицирующих средств. Вакцинация для предупреждения развития заболевания. Прохождение	Снижение риска инфекционны х заболеваний			

	периодических медицинских осмотров. Применение приборов обеззараживания воздуха				
29. Медицинская сестра палатная	Биологический: Влажная уборка с применением дезинфицирующих средств. Вакцинация для предупреждения развития заболевания. Прохождение периодических медицинских осмотров. Применение приборов обеззараживания воздуха	Снижение риска инфекционных заболеваний			
30. Медицинская сестра процедурной	Биологический: Влажная уборка с применением дезинфицирующих средств. Вакцинация для предупреждения развития заболевания. Прохождение периодических медицинских осмотров. Применение приборов обеззараживания воздуха	Снижение риска инфекционных заболеваний			
31. Санитарка	Биологический: Влажная уборка с применением дезинфицирующих средств. Вакцинация для предупреждения развития заболевания. Прохождение периодических медицинских осмотров. Применение приборов обеззараживания воздуха	Снижение риска инфекционных заболеваний			
Общебольничный немедицинский персонал					
Лужский кабинет участкового врача-психиатра					
32. Кастелянша	Биологический: Влажная уборка с применением дезинфицирующих средств. Вакцинация для предупреждения развития заболевания. Прохождение	Снижение вредности			

	периодических медицинских осмотров. Применение приборов обеззараживания воздуха				
33. Гардеробщик	Пересмотреть компенсации работнику в соответствии с результатами СОУТ	Выполнение законодательства РФ			
34. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений	Тяжесть: Обеспечить компенсациями за вредные условия труда в соответствии с результатами СОУТ	Выполнение законодательства РФ			

В нарушение требований п.8 приложения № 4 к приказу Минтруда России от 24 января 2014 г. № 33н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению" в перечне рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда в графе 4 не указан срок выполнения мероприятия, в графе 5 не указаны структурные подразделения, привлекаемые для выполнения мероприятия на основании специальной оценки условий труда в 2019 года. Дата выявления нарушения 29.03.2021 года правонарушение является длящимся.

2. Согласно п. 2.1.1. Постановления Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 г. № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» для всех принимаемых на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель (или уполномоченное им лицо) обязан проводить инструктаж по охране труда.

На основании п. 2.1.2. Постановления Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 г. № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» все принимаемые на работу лица, а также командированные в организацию работники и работники сторонних организаций, выполняющие работы на выделенном участке, обучающиеся образовательных учреждений соответствующих уровней, проходящие в организации производственную практику, и другие лица, участвующие в производственной деятельности организации, проходят в установленном порядке вводный инструктаж, который проводит специалист по охране труда или работник, на которого приказом работодателя (или уполномоченного им лица) возложены эти обязанности.

Между ГКУЗ ЛО «Дружносельская психиатрическая больница» и Лиль А.Н. заключён трудовой договор № 17 от 02.03.2021 года.

Приказ (распоряжение) о приёме работника на работу от 02.03.2021 года № 139-л, приступить к работе 03.03.2021 года.

В нарушение п. 7 ч. 2 ст. 212 ТК РФ, п. 2.1.1 и п. 2.1.2 Постановления Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 г. № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» с санитаркой Лиль А.Н. проведен вводный инструктаж, однако отсутствует запись в журнале вводного инструктажа, что является не надлежащим ведением вводного инструктажа при приёме на работу.

3. Согласно ст. 212 Трудового Кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) работодатель обязан обеспечить:

приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии

с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

Согласно п. 234 приказа 543Н Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам жилищно-коммунального хозяйства, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением (с изменениями на 20 февраля 2014 года) от 03.10.2008 года слесарю-электрику по ремонту электрооборудования положена выдача:

Костюм хлопчатобумажный	1 шт на год
для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	
Ботинки кожаные	1 пара на год
Рукавицы комбинированные или перчатки комбинированные	4 пары на год
Перчатки диэлектрические	дежурные
Галоши диэлектрические	дежурные
<i>Зимой дополнительно:</i>	
Костюм на утепляющей прокладке	по поясам
Сапоги кожаные утепленные	по поясам

Согласно личной карточки учета выдачи слесаря-электрика СИЗ Зуеву С.Г. выданы костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий, ботинки кожаные, Костюм на утепляющей прокладке 03.02.2020г.

Согласно п. 148 приказа 543Н Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам жилищно-коммунального хозяйства, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением (с изменениями на 20 февраля 2014 года) от 03.10.2008 года рабочему положена выдачи:

При выполнении работ: по мойке ассенизационных и уборочных машин: костюм хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой или костюм для защиты от воды из синтетической ткани с пленочным покрытием - 1, перчатки резиновые - 3, сапоги резиновые - 1, фартук резиновый - до износа, головной убор прорезиненный - до износа, очки защитные - до износа.

Согласно личной карточки учета выдачи СИЗ Голубицкому Д.В. Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий, ботинки кожаные, очки защитные, сапоги резиновые, расpirатор СИЗ выданы 03.02.2020г.

Согласно п. 72 приказа 477 Приказ Минздравсоцразвития РФ от 16.07.2007 N 477 Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на строительных, строительномонтажных и ремонтно-строительных работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением от 16.07.2007 года рабочему положена выдачи:

Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий - 1, рукавицы комбинированные или перчатки с полимерным покрытием - 12 пар на 1 год, Ботинки кожаные с жестким подноском - 1 пара на год, очки защитные - до износа, жилет сигнальный 2 класса защиты - 1 на год.

В нарушение п. 4 ч. 2 ст. 212 ТК РФ работодатель не обеспечил выдачей СИЗ сотрудников в сроки использовать СИЗ которых составляет 1 год, дата повторной выдачи 03.02.2021 года.

4. Согласно п. 6 ч. 2 ст. 212 ТК РФ работодатель обязан обеспечить приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

Приказом Минздравсоцразвития России от 1 июня 2009 года № 290Н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» утверждены Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – Межотраслевые правила).

В нарушение требований ст. 212 ТК РФ, п. 13 Межотраслевые правила, ведение личных карточек учета выдачи СИЗ не соответствует установленным требованиям, а именно, на оборотной стороне не указан № сертификата или декларации соответствия.

5. Правила внутреннего трудового распорядка (далее – ПВТР) утверждены главным врачом ГКУЗ ЛО «Дружносельской психиатрической больницы» Е.В. Кузиной от 09.02.2021 года.

Согласно ст.65 Трудового Кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) при заключении трудового договора если иное не установлено ТК РФ, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;

документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;

документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

Согласно ч. 3 ст. 65 ТК РФ запрещается требовать от лица, поступающего на работу, документы помимо предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

Согласно ч. 2 ст. 189 ТК РФ работодатель обязан в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором создавать условия, необходимые для соблюдения работниками дисциплины труда.

Согласно ч.3 ст. 189 ТК РФ трудовой распорядок определяется правилами внутреннего трудового распорядка.

Согласно ч.4 ст. 189 ТК РФ правила внутреннего трудового распорядка - локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя.

В нарушение требований ст.65, 189 ТК РФ при приеме на работу ГКУЗ ЛО «Дружносельская психиатрическая больница» на основании п.2.2. ПВТР при заключении трудового договора работодатель запрашивает «заклучение первичного медицинского обследования».

(с указанием характера нарушений)

выявлены несоответствия сведений, содержащихся в уведомлении о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности, обязательным требованиям (с указанием положений (нормативных) правовых актов): Указанные несоответствия не выявлены

выявлены факты невыполнения предписаний органов государственного контроля (надзора), органов муниципального контроля (с указанием реквизитов выданных предписаний):
Указанные факты не установлены, нарушений не выявлено

Запись в Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля внесена (заполняется при проведении выездной проверки):

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, отсутствует (заполняется при проведении выездной проверки):

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Прилагаемые к акту документы: проверочные листы №1-3

Подписи лиц, проводивших проверку: Государственный инспектор труда Летуновская К.С., 29.03.2021

С актом проверки ознакомлен(а), копию акта со всеми приложениями получил(а):

✓ Представитель по доверенности Мартемьянова Е.А., 29.03.2021

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

“ ” _____ 20 21 г.

(подпись)

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки:

(подпись уполномоченного должностного лица (лиц), проводившего проверку)



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

Государственная инспекция труда
в Ленинградской области

192012, Санкт-Петербург,
пр. Обуховской обороны, д. 120, лит. И
тел.: 8 (812) 612-70-34; факс: 8 (812) 612-
70-35

ПРЕДПИСАНИЕ № 47/01-03-2021-2/7/310/2

«29» марта 2021 г.

г. Санкт-Петербург, Обуховской обороны, д.
112/2,

(место составления предписания)

лит. И, Государственная

инспекция труда в Ленинградской
области

Кому

ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ "ДРУЖНОСЕЛЬСКАЯ ПСИХИАТРИЧЕСКАЯ
БОЛЬНИЦА"

(далее – ГКУЗ ЛО «Дружносельская психиатрическая больница»)

(должность, фамилия, инициалы работодателя (его представителя) (полное наименование
юридического лица, филиала, представительства, структурного подразделения юридического
лица)

В соответствии с Конвенцией Международной организации труда № 81 об инспекции труда (1947 г.), ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 года № 324,

обязываю

устранить нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

№ № п/п	Перечень требований об устранении нарушений отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
1.	Актуализировать и привести ПВТР ГКУЗ ЛО «Дружносельская психиатрическая больница» в соответствии со ст.65 ТК РФ (требования при устройстве на работу)	12.04.2021

2.	В нарушение требований п.8 приложения № 4 к приказу Минтруда России от 24 января 2014 г. № 33н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению" в перечне рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда в графе 4 не указан срок выполнения мероприятия, в графе 5 не указаны структурные подразделения, привлекаемые для выполнения мероприятия на основании специальной оценки условий труда в 2019 года. <i>Устранить выявленное нарушение</i>	12.04.2021
3.	В нарушение п. 7 ч. 2 ст. 212 ТК РФ, п. 2.1.1 и п. 2.1.2 Постановления Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 г. № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» с санитаркой Лиль А.Н. проведен вводный инструктаж, однако отсутствует запись в журнале вводного инструктажа, что является не надлежащим ведением вводного инструктажа при приёме на работу. <i>Устранить выявленное нарушение</i>	12.04.2021
4.	В нарушение п. 4 ч. 2 ст. 212 ТК РФ работодатель не обеспечил выдачей СИЗ сотрудников в сроки использовать СИЗ которых составляет 1 год, дата повторной выдачи 03.02.2021 года. <i>Устранить выявленное нарушение</i>	12.04.2021
5.	В нарушение требований ст. 212 ТК РФ, п. 13 Межотраслевые правила, ведение личных карточек учета выдачи СИЗ не соответствует установленным требованиям, а именно, на оборотной стороне не указан № сертификата или декларации соответствия. <i>Устранить выявленное нарушение</i>	12.04.2021
6.	Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц, ответственных за нарушения, указанные в Акте проверки № 47/01-03-2021-2/7/310/1 от 29.03.2021	12.04.2021

О выполнении предписания сообщить по адресу: г. Санкт-Петербург, пр. Обуховской обороны, д.112/2, лит. И
(адрес органа, должностного

лица, вручившего предписание)

в срок до «12» апреля 2021 г. с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Предупреждаю об административной ответственности, предусмотренной частью 23 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за невыполнение в срок законного предписания органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль).

Об административной ответственности, предусмотренной частью 23 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за невыполнение в срок законного предписания органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), предупрежден

Представитель по доверенности Мартемьянова Е.А., 29.03.2021

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)

Подпись должностного лица,

составившего предписание _____

(должность, фамилия, инициалы, подпись)

Государственный инспектор труда Летуновская К.С.

29.03.2021

дата, личный штамп)

Настоящее предписание получил Представитель по доверенности Мартемьянова Е.А.,
29.03.2021

(фамилия, инициалы работодателя)

(его представителя) получившего предписание, подпись, дата;

отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения

предписания, подпись должностного лица, дата, личный штамп)

Сведения о направлении предписания по почте _____

фамилия, инициалы адресата, дата

и номер сопроводительного письма работодателю (его представителю)),

Действия и решения уполномоченных должностных лиц территориальных органов Роструда, проводивших проверку, могут быть обжалованы в порядке, установленном статьями 357, 361 Трудового кодекса Российской Федерации, главой 22 Кодекса административного судопроизводства Российской Федерации, административными регламентами в установленной сфере деятельности.

Также, в соответствии с ч. 12 ст. 16 Федерального закона от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», юридическое лицо, индивидуальный предприниматель, проверка которых проводилась, в случае несогласия с фактами, выводами, предложениями, изложенными в акте проверки, либо с выданным предписанием об устранении выявленных нарушений в течение пятнадцати дней с даты получения акта проверки вправе представить в соответствующие орган государственного контроля (надзора), орган муниципального контроля в письменной форме возражения в отношении акта проверки и (или) выданного предписания об устранении выявленных нарушений в целом или его отдельных положений.

В случае неисполнения работодателем в срок предписания государственного инспектора труда об устранении выявленного нарушения, трудового законодательства и иных, нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, связанного с выплатой работнику заработной платы и (или) других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, государственный инспектор труда принимает решение о принудительном исполнении обязанности работодателя по выплате начисленных, но не выплаченных в установленный срок работнику заработной платы и (или) других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений (далее - решение о принудительном, исполнении).

Решение о принудительном, исполнении от имени Федеральной службы по труду занятости и ее территориальных органов, в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, принимается государственным инспектором труда по истечении срока, установленного предписанием государственного инспектора труда, при отсутствии сведений о его исполнении по результатам внеплановой проверки, предусмотренной абзацем второй части седьмой статьи 360 Трудового кодекса Российской Федерации, но не позднее одного месяца после истечения указанного срока или не позднее одного месяца после вступления в законную силу решения суда о признании законным данного предписания в случае его обжалования в суд.

Решение о принудительном исполнении является исполнительным документом.

Подпись должностного лица выдавшего (направившего) предписание _____

(должность,

Государственный инспектор труда Летуновская К.С.

29.03.2021

фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Отметка о выполнении предписания и принятых мерах

(сведения о результатах внеплановой проверке по контролю за выполнением

настоящего предписания или документально подтвержденные сообщения

работодателя (его представителя) о выполнении требований настоящего предписания или его

отдельных пунктов, отсрочки выполнения предписания (его отдельных пунктов),

мерах административного воздействия, принятых к работодателю в случае

невыполнения им предписания (его отдельных пунктов) и другие сведения)

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)



КОМИТЕТ ПО ЗДРАВООХРАНЕНИЮ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОКАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
«ДРУЖНОСЕЛЬСКАЯ ПСИХИАТРИЧЕСКАЯ БОЛЬНИЦА»
(ГКУЗ ЛО «ДПБ»)

ул. ДПБ, д.3, п. Дружноселье, Гатчинский район, Ленинградская область 188330. Тел./факс
(81371) 64-001

E-mail: dpb3@mail.ru

ОКПО 01932792, ОГРН 1024702086771, ИНН/КПП 4719005020/470501001

12 апреля 2021 года

Федеральная служба по труду и занятости
Государственная инспекция труда
в Ленинградской области
Государственному инспектору труда
Летуновской К.С.

Об исполнении предписания

Администрация ГКУЗ ЛО «Дружносельская психиатрическая больница» в
ответ на Ваше предписание от 29 марта 2021 года № 47/01-03-2021-2/7/310/2
сообщает о следующем:

1. п. 1 Актуализация ПВТР ГКУЗ ЛО «Дружносельская психиатрическая больница»: ПВТР ГКУЗ ЛО «Дружносельская психиатрическая больница» приведен в соответствии со ст. 65 ТК РФ (требования при устройстве на работу).
2. п. 2, Нарушение требований п. 8 приложения №4 к приказу Минтруда России от 24.01.2014г. № 33н: выявленные нарушения устранены.
3. п. 3 Нарушение п.7 ч.2 ст. 212 ТК РФ, п. 2.1.1 и п. 2.1.2 Постановления Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003г. № 1/299: выявленное нарушение устранено.
4. п.4 Нарушение п.4 ч.2 ст. 212 ТК РФ (нарушение сроков выдачи СИЗ): выявленное нарушение устранено, СИЗ выданы.
5. п. 5 Нарушение ст.212 ТК РФ, п.13 Межотраслевых правил (ведение личных карточек учета выдачи СИЗ): выявленные нарушения устранены.
6. п.6 Должностные лица – специалист по охране труда Голубев Ю.В. и заместитель главного врача по кадрам Е.А. Мартемьянова привлечены к дисциплинарной ответственности.

Главный врач

Е.В. Кузина

исп. Заместитель главного врача по кадрам

ГКУЗ ЛО «ДПБ» Мартынова Е.А. 8(81371)64 007

«13» апреля 2021г.

г. Санкт-Петербург, пр. Обуховской
обороны, д.112, корп.2, лит. И
(место составления акта)

(дата составления акта)
14:30:00
(время составления акта)

АКТ ПРОВЕРКИ
органом государственного контроля (надзора), органом муниципального
контроля юридического лица, индивидуального предпринимателя

№ 47/01-03-2021-2/7.2

от «13» апреля 2021г.

по адресу: г. Санкт-Петербург, пр. Обуховской обороны,
д.112, корп.2, лит. И

(место проведения проверки)

На основании: Распоряжения на проверку от 12.04.2021 № 47/01-03-2021-2/7.1
Заместителя руководителя Государственной инспекции труда в Ленинградской области С.В. Кубарев
(вид документа с указанием реквизитов (номер, дата), фамилии, имени, отчества (в случае, если имеется), должность
руководителя, заместителя руководителя органа государственного контроля (надзора), органа муниципального
контроля, издавшего распоряжение или приказ о проведении проверки)

Государственным инспектором труда в Ленинградской области Летуновской К.С.

была проведена проверка в отношении: ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
"ДРУЖНОСЕЛЬСКАЯ ПСИХИАТРИЧЕСКАЯ
БОЛЬНИЦА" (далее – ГКУЗ ЛО «ДПБ»)

по адресу: 188330, Ленинградская область, Гатчинский район, Дружноселье поселок, ДПБ улица, 3
(Место нахождения ЮЛ) ИНН: 4719005020

(наименование юридического лица, фамилия, имя и (в случае, если имеется) отчество
индивидуального предпринимателя)

Продолжительность проверки: не более 20 рабочих дней

(дней/часов)

Акт составлен: Государственная инспекция труда в Ленинградской области

(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)
С копией распоряжения/приказа о проведении проверки ознакомлен: (заполняется при
проведении выездной проверки)

(фамилии, имена, отчества (в случае, если имеется), подпись, дата, время)

Дата и номер решения прокурора (его заместителя) о согласовании проведения проверки

(заполняется в случае необходимости согласования проверки с органами прокуратуры)

Лицо(а), проводившее проверку: Государственный инспектор труда

Летуновская Кристина Сергеевна

(фамилия, имя, отчество (в случае, если имеется), должность должностного лица (должностных лиц),
проводившего(их) проверку; в случае привлечения к участию в проверке экспертов, экспертных организаций
указываются фамилии, имена, отчества (в случае, если имеются), должности экспертов и/или наименования
экспертных организаций с указанием реквизитов свидетельства об аккредитации и наименование органа
по аккредитации, выдавшего свидетельство)

При проведении проверки присутствовали: _____

Представитель по доверенности Мартемьянова Е.А.

(фамилия, имя, отчество (в случае, если имеется), должность руководителя, иного должностного лица
(должностных лиц) или уполномоченного представителя юридического лица, уполномоченного представителя
индивидуального предпринимателя, уполномоченного представителя саморегулируемой организации (в случае
проведения проверки члена саморегулируемой организации), присутствовавших при проведении мероприятий

по проверке)

ПРОВЕРКОЙ УСТАНОВЛЕНО:

В результате проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права по исполнению ранее выданному предписанию № 47/01-03-2021-2/7/310/2 от 29.03.2021г. ГКУЗ ЛО «ДПБ», 13.04.2021 в 14 час 30 мин. установлено, что все указанные в предписании правонарушения устранены, что подтверждается документами, представленными работодателем.

выявлены несоответствия сведений, содержащихся в уведомлении о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности, обязательным требованиям (с указанием положений (нормативных) правовых актов):

Указанные несоответствия не выявлены

выявлены факты невыполнения предписаний органов государственного контроля (надзора), органов муниципального контроля (с указанием реквизитов выданных предписаний):

Указанные факты не установлены

нарушений не выявлено

Прилагаемые документы: 1. Материалы проверки

Подписи лиц, проводивших проверку: Государственный инспектор труда

Летуновская Кристина Сергеевна

13.04.2021

С актом проверки ознакомлен(а), копию акта получил(а)
Представитель по доверенности Мартемьянова Е.А., 13.04.2021

Мартемьянова Е.А.

(фамилия, имя, отчество (в случае, если имеется), должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

“ ” _____ 20__ г.

(подпись)

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки:

(подпись уполномоченного должностного лица (лиц), проводившего проверку)