



КОМИТЕТ ПО ЗДРАВООХРАНЕНИЮ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

«ДРУЖНОСЕЛЬСКАЯ ПСИХИАТРИЧЕСКАЯ БОЛЬНИЦА»

«УТВЕРЖДАЮ»

Главный врач ГКУЗ ЛО

«Дружносельская психиатрическая больница»

Е.В. Воинков

Приказ № 126 от « 12 » марта 2020 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

**О комиссии по урегулированию споров между
участниками медицинской деятельности в
«Дружносельская психиатрическая больница»
(ГКУЗ ЛО «ДПБ»).**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок работы по предотвращению и урегулированию в ГКУЗ ЛО «ДПБ» конфликта интересов медицинских работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Трудовым кодексом Российской Федерации.

«Медицинский работник» - физическое лицо, которое имеет медицинское или иное образование, работает в медицинской организации и в трудовые (должностные) обязанности которого входит осуществление медицинской деятельности.

«Конфликт интересов медицинского работника»- ситуация, при которой у медицинского работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение медицинским работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами пациента.

«Личная заинтересованность медицинского работника»- возможность получения медицинским работником при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

II. Условия, при которых может возникнуть конфликт интересов медицинского работника

1. В учреждении выделяют:

Условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов медицинского работника. К ним относятся следующие:

1) медицинский работник оказывает бесплатные и платные медицинские услуги

2) медицинский работник является членом медицинских комиссий

3) использование с личной заинтересованностью возможностей родственников пациента

4) получение медицинским работником подарков и иных услуг от пациента или его родственников.

В случае возникновения конфликта интересов медицинский работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме руководителя. Данное обязательство отражается в дополнении к должностной инструкции медицинского работника о соблюдении ограничений при осуществлении им профессиональной деятельности.

Руководитель в трехдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов медицинского работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение комиссии по урегулированию споров между участниками медицинской деятельности Учреждения (далее- комиссия по урегулированию споров между участниками медицинской деятельности).

Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, настоящим Положением, иными нормативными правовыми актами и приказами Министерства здравоохранения Российской Федерации.

III. Основными задачами Комиссии являются

1. урегулирование конфликта интересов медицинских работников при осуществлении ими профессиональной деятельности;
2. анализ риска и последствий возникновения конфликта интересов при осуществлении медицинской деятельности;
3. мониторинг правоприменительной практики в области урегулирования конфликта интересов при осуществлении медицинской деятельности.

Комиссия не проводит проверки по фактам нарушения дисциплины труда.

- В состав Комиссии входит председатель Комиссии, заместители председателя Комиссии, секретарь Комиссии и члены Комиссии, определяемые Министром здравоохранения Российской Федерации.