КОМИТЕТ ПО ЗДРАВООХРАНЕНИЮ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

«ДРУЖНОСЕЛЬСКАЯ ПСИХИАТРИЧЕСКАЯ БОЛЬНИЦА»

«УТВЕРЖДАЮ»
Главный врач ГКУЗ ЛО
«Дружносельская психиатрическая больница»
_____ Е.В. Кузина
«22» апреля 2021 г.
пр. № 148 от 22.04.2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
Об антикоррупционной деятельности Государственного казенного учреждения здравоохранения Ленинградской области «Дружносельская психиатрическая больница» (ГКУЗ ЛО «ДПБ»)

1. Основные понятия

Антикоррупционная политика (далее- Политика) ГКУЗ ЛО «Дружносельская психиатрическая больница» (далее- Учреждение) разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции от 8 ноября 2013г., разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации. Антикоррупционная политика Учреждения представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в Учреждении.

1. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

1.1. Политика отражает приверженность Учреждения и его руководства высоким стандартам и принципам открытого и честного ведения медицинской деятельности, а также стремления Учреждения к поддержанию деловой репутации на должном уровне.

1.2.Основными целями настоящей Политики являются:
-предупреждение коррупции в Учреждении;
-обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
-формирование антикоррупционного сознания у работников Учреждения

1.3 Основными задачами настоящей Политики являются:
-формирование у работников единообразного понимания политики Учреждения о непринятии коррупции в любых формах и проявлениях;
-разработка комплекса мероприятий для минимизации риска вовлечения Учреждения, администрации и работников независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;
- мониторинг эффективности мер антикоррупционной политики;
-соблюдение принципов и требований настоящей Политики, норм применяемого антикоррупционного законодательства, а также процедур по предотвращению коррупции в Учреждении.

2.Используемые в политике понятия и определения:

2.1.Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп, либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 ст.1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»)

2.2.Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации , органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их

полномочий (п. 2 ст 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ « О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений,

2.3 Антикоррупционные процедуры- комплекс антикоррупционных мероприятий Учреждения.

2.4 Взятка- получение должностным лицом, иностранным должностным лицом, либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, представления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такое действие (бездействие) входит в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям 9 бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

2.5. Коммерческий подкуп- незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействия) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (ч.1 ст. 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

2.6. Конфликт интересов- ситуация, при которой личная заинтересованность(прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации работником, которой он является.

2.8. Личная заинтересованность работника- заинтересованность работника, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности организации

Система мер противодействия коррупции в Учреждении основывается на следующих ключевых признаках:

3.1. Принцип соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых аннтикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству РФ и иным нормативным правовым актам, применимым к Учреждению.

3.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства Учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.4. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в Учреждении таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.5. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников Учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей.

3.6. Принцип открытости работы.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Учреждении антикоррупционных стандартах работы.

4.Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики Учреждения, являются работники, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых трудовых функций, и на других лиц, с которыми Учреждение вступает в договорные отношения.

5.Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

Общие нормы, устанавливающие ответственность юридических лиц за коррупционные правонарушения, закреплены в статье 14 Федерального закона № 273-ФЗ . В соответствии с данной статьей, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающие условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

При этом применение мер ответственности за коррупционное правонарушение к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо. Привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо. В случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, данные нормы распространяются на иностранные юридические лица.

Незаконное вознаграждение от имени юридического лица

Статья 19.28 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее –КоАП РФ)устанавливает меры ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица (незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу выполняещему управленческие функции, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за

совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, действия (бездействия), связанного с занимаемым ими служебным положением, влечет наложение на юридическое лицо административного штрафа.

Незаконное привлечение к трудовой деятельности бывшего государственного (муниципального служащего)

Организации должны учитывать положения статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ , устанавливающие ограничения для гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора.

В частности, работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течении двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы. Порядок представления работодателями указанной информации закреплен в постановлении Правительства Российской Федерации от 8 сентября 2010 г. № 700. Лицо, ответственное за предоставление указанное информации назначается приказом главного врача.

Неисполнение работодателем обязанности, предусмотренной частью 4 статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ , является правонарушением и влечет в соответствии со статьи 19.29 КоАП РФ ответственность в виде административного штрафа.

6.Ответственность физических лиц

Ответственность физических лиц за коррупционные правонарушения установлена статьей 13 Федерального закона № 273-ФЗ. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации. Трудовое законодательство не предусматривает специальных оснований для

привлечения работника организации к дисциплинарной ответственности в связи с совершением им коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации. Тем не менее, в Трудовом кодексе Российской Федерации (далее-ТК РФ) существует возможность привлечения работника организации к дисциплинарной ответственности. Так, согласно статье 192 ТК РФ к дисциплинарным взысканием, в частности, относится увольнение работника по основаниям, предусмотренным пунктами 5,6,9 или 10 части первой статьи 81, пунктом 1 статьи 336, а также пунктами 7 или 7.1 части первой статьи 81 ТК РФ в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей. Трудовой договор может быть расторгнут работодателем, в том числе в следующих случаях:

-однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, выразившегося в разглашении охраняемой законом тайны(государственной, коммерческой и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашении персональных данных другого работника.

-совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя(пункт 7 части первой статьи 81 ТК РФ)

-принятия необоснованного решения руководителем Учреждения, его заместителями и главным бухгалтером, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу организации (пункт 9 части первой статьи 81 ТК РФ).

7. Принципы неразглашения конфиденциальной информации и соблюдения этических норм в деятельности сотрудников ГКУЗ ЛО « ДПБ».

7.1. Все сотрудники ГКУЗ ЛО «Дружносельская психиатрическая больница», использующие в работе конфиденциальную информацию о пациентах, списки заказчиков, поставщиков, прейскурант цен, результаты исследования и/или лечения, относящимся к процессу деятельности ГКУЗ ЛО «ДПБ» обязаны:

-не разглашать, не передавать и не раскрывать третьим лицам сведения, которые доверены (будут доверены) или станут известными в связи с выполнениям своих трудовых обязанностей;

-в случае попытки третьих лиц получить от сотрудника конфиденциальную информацию, сообщить непосредственному руководству;

-строить свое поведение и работу в ГКУЗ ЛО «ДПБ» на принципах честности и соблюдения этических норм, полностью соответствующих этической политике в Учреждении;

-не совершать преднамеренной фальсификации любых данных, отчетов или положений, относящихся к деятельности ГКУЗ ЛО «ДПБ»;

-немедленно информировать своего непосредственного руководителя о любых попытках работы, противоречащих этической политике ГКУЗ ЛО «Дружносельская психиатрическая больница».

8. Заключительные положения.

Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения приказом главного врача « Дружносельская психиатрическая больница».