



ПрофМед Информ

<http://przspb.ru>

№ 1-2 (95) Январь -
Февраль 2017 года

Ежемесячный информационный бюллетень Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников здравоохранения

2017 год: новые особенности регулирования труда

Совсем недавно мы встречали новый 2017 год. Он будет достаточно напряженным, поскольку в регулирование труда работников медицинских организаций федеральное законодательство привнесло очередные изменения, например, привычная аттестация уступит аккредитации медицинских работников. Большие наши тревоги связаны продолжающейся оптимизацией здравоохранения, проявляющейся в перепрофилировании коечного фонда учреждений, в переводе младшего медицинского персонала в рабочие и пр. Все это потребует пристального внимания со стороны профсоюзных организаций всех уровней. Предлагаем вашему вниманию краткий обзор этих наиболее значимых изменений, влияющих на трудовую деятельность работников здравоохранения.

Особенности заключения трудового договора Специальная оценка условий труда

Принимаемые на работу медики, обязанные к началу 2017 года пройти аккредитацию, помимо необходимых для заключения трудового договора документов об образовании (квалификации, наличии специальных знаний), должны быть готовы представить работодателю выписку из протокола уполномоченной комиссии о прохождении аккредитации. Порядок аккредитации и форма протокола установлены положением, утвержденным приказом Минздрава России от 2 июня 2016 г. № 334н, а сроки и этапы прохождения аккредитации – приказом Минздрава России от 25 февраля 2016 г. № 127н.

В наступающем году должна продолжаться работа по специальной оценке условий труда (СОУТ) в организациях здравоохранения. Напомним, общая регламентация СОУТ осуществляется в соответствии с федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ (в ред. от 1 мая 2016 г.) и в соответствии с методикой. Подробнее о вопросах данной тематики вы сможете узнать из других материалов нашего бюллетеня.

Особенности материального стимулирования отдельных категорий медицинских работников

Независимая оценка квалификации работников

Оценка квалификации работника, начиная с 2017 года, проводится в том числе посредством независимой оценки. Ранее соответствие или несоответствие работника должности или работе определялось по результатам аттестации, проводимой в рамках действующих нормативных актов работодателя, в том числе локальных. Изменения в целом ряде положений Трудового кодекса Российской Федерации, в которых говорится о новом порядке оценки квалификации, предусмотрены Федеральными законами от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ и 239-ФЗ. Правила проведения независимой оценки квалификации утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 16 ноября 2016 г. № 1204.

Системы оплаты труда работников государственных и муниципальных организаций здравоохранения в 2017 году должны соответствовать рекомендациям Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23 декабря 2016 года.

Размеры заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных и муниципальных учреждений, предприятий, в том числе осуществляющих деятельность в сфере здравоохранения, устанавливаются с соблюдением ограничений, предусмотренных новой редакцией части второй статьи 145 ТК РФ (среднемесячные значения зарплат работников-руководителей и всех иных работников данного работодателя не должны отличаться более чем в восемь раз).

Подписаны новые отраслевые соглашения по основным направлениям социально-экономической политики и развитию социального партнерства в сфере здравоохранения

Отраслевое соглашение принимается в целях учета и согласования интересов работников и работодателей. Практика заключения отраслевых соглашений с Комитетами по здравоохранению Санкт-Петербурга и Ленинградской области имеет давнюю историю. Первое такое соглашение по Ленинградской области было заключено в 1996 году, а по Петербургу – в 1997 году. Их заключение проходило в острой борьбе, поскольку комитеты не желали брать на себя никаких обязательств, видя в них дополнительные ограничения. Не сразу, постепенно принятие таких документов стало протекать в результате нормальных переговорных процессов. Уже сложилась практика заключать такие важные для отрасли документы сроком на 3 года.

Последние отраслевые соглашения и по городу и по области были заключены в 2013 году, и срок их действия заканчивался в 2016 году. Однако изменения в федеральном законодательстве, наличие некоторых неясных моментов не позволили заключить полноценное соглашение на следующий период. Было принято совместное решение продлить срок действия соглашений на полгода и уже в середине 2016 года началась работа по заключению новых соглашений.

В декабре 2016 года эта работа была завершена. Оба документа, непосредственно касающиеся здравоохранения двух близких регионов, было решено подписывать одновременно. Подписание новых отраслевых соглашений по основным направлениям социально-экономической защиты работников отрасли на 2017-2019 годы между комитетом по здравоохранению Санкт-Петербурга, комитетом по здравоохранению Ленинградской области и Территориальным Санкт-Петербурга и Ленинградской области комитетом профсоюза работников здравоохранения РФ прошло 25 января во Дворце Труда.

В основе отраслевого соглашения по основным направлениям социально-экономической политики и развитию социального партнерства в сфере здравоохранения Санкт-Петербурга на 2017-2019 годы лежит целый ряд федеральных и региональных законов и соглашений. Этот достаточно объемный документ насчитывает в своем составе 9 глав с говорящими сами за себя названиями: оплата труда; трудовые отношения, обеспечение гарантии занятости, развитие кадрового потенциала; рабочее время и время отдыха; охрана труда; социальные гарантии и льготы для работников отрасли; гарантии социально-экономических и трудовых прав молодых работников и учащейся молодежи; социальное партнерство. Раздел о поддержке молодых специалистов впервые включен в соглашение по настоянию Теркома профсоюза. Он содержит приоритетные направления в совместной деятельности по реализации молодежной политики в учреждениях здравоохранения и рекомендации работодателям по эффективному участию молодых специ-

алистов в рабочем процессе, закреплению их в организациях, обеспечению преемственности опыта, профессионального роста и социальной защищенности молодых работников.

На подписании присутствовали руководители комитетов по здравоохранению города и области, ряд главных врачей лечебно-профилактических учреждений, председатели первичных профсоюзных организаций, члены президиума Территориального комитета профсоюза.

Председатель городского комитета по здравоохранению В.М.Колабутин после церемонии подписания сказал, что в петербургском соглашении заложены очень высокие параметры, особенно это касается повышения заработной платы всех категорий медицинских работников. «Мы очень слажено работали в 2016 году и смогли выполнить все высокие показатели дорожной карты. Город поддержал нашу совместную с Теркомом профсоюза работу и заложил в бюджет необходимые средства, чтобы все показатели вновь заключенного соглашения также были выполнены. Это касается и охраны труда, и ремонта медучреждений, и закупки нового оборудования», – резюмировал В.М.Колабутин.

«Это знаковое событие для Ленинградской области. Сегодня здравоохранение в регионе – это динамично развивающаяся отрасль. Новые формы работы и новые технологии реализуются нашими медиками – врачами, медсестрами. Необходимо много внимания уделять защите их прав, создавать для них хорошие условия труда. Сегодня у нас нет конфликтных ситуаций с профсоюзом, и вместе мы хотим обеспечить комфортные условия для медицинских работников» – со своей стороны отметил глава здравоохранения Ленинградской области С.В.Вылегжанин.

Председатель Теркома профсоюза В.А.Дмитриев подвел итог следующими словами: «Важное значение для подготовки обоих соглашений имеют Трехсторонние соглашения, заключаемые ЛФП с властью и работодателями Санкт-Петербурга и Ленобласти. В этот раз работа над документами шла в очень хорошем русле, и в течение полугода наши рабочие группы согласовали все позиции. И мы, и комитеты по здравоохранению взяли в этих соглашениях серьезные обязательства, теперь важно их претворить в жизнь».



Подписание отраслевых соглашений. Слева направо: В.М.Колабутин, В.А.Дмитриев, С.В.Вылегжанин.

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА В 2017 году

1. Постановлением Правительства РФ от 14.12.2016 №1351 внесены изменения в перечень рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей (Постановление Правительства РФ от 14.04.2014 № 290 (ред. от 14.12.2016)). Из перечня исключены рабочие места работников, непосредственно осуществляющих тушение пожаров и проведение аварийно-спасательных работ, работы по ликвидации чрезвычайных ситуаций. Перечень дополнен пунктами 14 и 15 следующего содержания:

14. Рабочие места водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования.

15. Рабочие места медицинских работников, непосредственно оказывающих психиатрическую и иную медицинскую помощь лицам с психическими расстройствами и расстройствами поведения, а также медицинских и иных работников, непосредственно обслуживающих больных с психическими расстройствами и расстройствами поведения:

- в психиатрических, психоневрологических, нейрохирургических, наркологических лечебно-профилактических медицинских организациях, структурных подразделениях (в том числе в отделениях, кабинетах, лечебно-производственных (трудоустроенных) мастерских) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих психиатрическую помощь, стационарных организациях социального обслуживания, предназначенных для лиц, страдающих психическими расстройствами;

- в детских психиатрических, психоневрологических лечебно-профилактических медицинских организациях, в том числе в домах ребенка для детей с поражением центральной нервной системы с нарушениями психики, структурных подразделениях (в том числе в отделениях, отделах, кабинетах) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих психиатрическую помощь, кроме предназначенных для лечения детей с поражением центральной нервной системы без нарушения психики, стационарных организациях социального обслуживания, предназначенных для детей-инвалидов, страдающих психическими расстройствами, образовательных

организациях, осуществляющих обучение умственно отсталых детей и детей, страдающих психическими заболеваниями, образовательных организациях, структурные подразделения которых реализуют образовательные программы для умственно отсталых детей и детей, страдающих психическими заболеваниями;

- в клиниках (клинических отделениях) научных (научно-исследовательских) организаций и образовательных организаций высшего образования, оказывающих психиатрическую помощь;

- в бюро медико-социальной экспертизы (экспертные составы главного бюро медико-социальной экспертизы, экспертные составы Федерального бюро медико-социальной экспертизы, образованные для освидетельствования лиц с психическими расстройствами).

2. Приказом Минтруда России от 05.12.2016 №709н утверждён Административный регламент предоставления Федеральной службой по труду и занятости государственной услуги по рассмотрению разногласий по вопросам проведения специальной оценки условий труда, несогласия работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте, а также жалоб работодателей на действия (бездействие) организации, проводящей специальную оценку условий труда.

3. Приказом Минтруда России № 697н, Минобрнауки России № 1490 от 30.11.2016 внесены изменения в Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утверждённый постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 13 января 2003 г. № 1/29:

3.7. Работнику, успешно прошедшему проверку знаний требований охраны труда, выдается удостоверение за подписью председателя комиссии по проверке знаний требований охраны труда, заверенное печатью организации (при наличии печати), проводившей обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда, по форме согласно приложению № 2 к Порядку.

Г.Н.Малушко,

Технический инспектор ЦК профсоюза работников здравоохранения по С-Петербургу и Ленинградской области

Плановые проверки охраны труда

Городская и областная прокуратуры утвердили планы проверок Государственной инспекцией труда соблюдения трудового законодательства в учреждениях здравоохранения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Приводим перечень крупных учреждений и сроки проведения проверок.

САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

Февраль:

Санкт-Петербургское государственное автономное учреждение здравоохранения «Санаторий «Белые Ночи».

Март:

Санкт-Петербургское государственное казенное учреждение здравоохранения «Центр восстановительного лечения Детская психиатрия имени С.С.Мнухина».

Апрель:

Санкт-Петербургское государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Родильный дом №16».

Июль:

Санкт-Петербургское государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Родильный дом № 18», Санкт-Петербургское государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Родильный дом № 13», Общество с ограниченной ответственностью «Пансионат «Восток-6».

Август:

Акционерное общество «Городская стоматологическая поликлиника №1».

Сентябрь:

Федеральное государственное бюджетное учреждение «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт фтизиопульмонологии» Министерства здравоохранения Российской Федерации.

Плановые проверки охраны труда

(Окончание. Начало на с.3)

Октябрь:

Санкт-Петербургское государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Городская Александровская больница», Санкт-Петербургское государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Городская поликлиника №32».

Декабрь:

Санкт-Петербургское государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Городская многопрофильная больница № 2».

ЛЕНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ

Февраль:

Ленинградское областное государственное предприятие «Киришская стоматологическая поликлиника».

Март:

Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Ленинградской области «Лодейнопольская межрайонная больница».

Апрель:

Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Ленинградской области «Тихвинская межрайонная больница им.А.Ф.Калмыкова».

Май:

Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Ленинградской области «Киришская клиническая межрайонная больница».

Июнь:

Государственное казенное учреждение здравоохранения Ленинградской области «Дружносельская психиатрическая больница».

Июль:

Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Ленинградской области «Ломоносовская межрайонная больница им.И.Н.Юдченко»,

Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Ленинградской области «Рощинская районная больница».

Сентябрь:

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ленинградской области «Выборгский медицинский колледж»,

Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Ленинградской области «Выборгский родильный дом».

Октябрь:

Государственное автономное учреждение здравоохранения Ленинградской области «Выборгская стоматологическая поликлиника».

Ноябрь:

Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Ленинградской области «Светогорская районная больница».

Декабрь:

Государственное казенное учреждение здравоохранения Ленинградской области «Ульяновская психиатрическая больница».

Приняты новые Единые рекомендации

Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений утвердила Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2017 год.

Существенные изменения касаются условий оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, так как соответствующие изменения в 2016 году были внесены в ТК РФ. Новым является то, что на систему здравоохранения экстраполировали норму об установлении предельной доли расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в общем фонде оплаты труда учреждений – не более 40%. Ранее это норма была предусмотрена для федеральных учреждений, а сейчас она рекомендована для всех субъектов РФ.

Более четко прописаны гарантии неснижения выплат компенсационного характера по результатам спецоценки. Без проведения спецоценки размеры выплат не могут быть снижены, а если специальная оценка условий труда проведена, но на этом рабочем месте ничего не изменилось, выплаты тоже не должны быть снижены. Также руководителям учреждений рекомендовано дифференцировать выплаты по классам вредности.

Важный факт: в рекомендациях снова зафиксировано, что Фонд обязательного медицинского страхования в рамках финансирования базовых программ ОМС направляет средства на сохранение выплат, которые были установлены в 2012 году в рамках нацпроекта «Здоровье» и региональных программ модернизации здравоохранения. То есть эти деньги в рамках субвенций федерального фонда в регионы продолжают поступать. Ра-

нее эти выплаты были увязаны с критериями деятельности.

Работодателям рекомендуется продолжить работу по увеличению окладной части в структуре заработной платы сотрудников. При этом окладная часть должна составлять не менее 55-60%, а на выплаты стимулирующего и компенсационного характера должно приходиться 30 и 10% соответственно. Рекомендовано продолжать совершенствовать системы оплаты труда, как и в прошлом году, исходя из необходимости увеличения ее гарантированной части. Следует отметить, что, несмотря на проводимую профсоюзом работников здравоохранения РФ в этом направлении работу, во многих регионах до 60% дотягивают с трудом.

Вопросы повышения размера заработной платы рекомендации тоже отражают, в первую очередь, в рамках исполнения майских указов Президента РФ. Правда, в силу разных причин в федеральном бюджете, который уже утвержден, индексация фондов оплаты труда в бюджетной сфере не предусмотрена. Обеспокоенность профсоюза вызывает также тот факт, что контрольные показатели по обеспечению исполнения указов Президента РФ в сфере здравоохранения, которых планировалось достичь в течение 2017 года, плавно смещены на 2018 год. В связи с этим субъектам РФ сейчас дано поручение внести в «дорожные карты» соответствующие изменения.

Текст Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2017 год размещены на сайтах ЦК профсоюза и Территориального Санкт-Петербурга и Ленинградской области комитета профсоюза работников здравоохранения РФ, а также в информационно-правовых системах.

Медики побеждают в конкурсах

В конце года в одном из самых красивых залов Дворца Труда чествовали победителей конкурсов, которые ежегодно проводит Ленинградская Федерация профсоюзов (ЛФП).

Открывая торжественную церемонию, председатель ЛФП Владимир Дербин заверил, что профсоюзы будут продолжать проведение этих конкурсов, вовлекать в их орбиту новых членов профсоюзов, новые профорганизации, партнеров. Социальные партнеры – профсоюзы, работодатели и власть – научились совместно работать, слушать и слышать друг друга.

В нашем городе сохранена замечательная традиция отмечать лучших в своей профессии для формирования в общественном сознании уважения к труду и к человеку труда, для повышения престижа рабочих и других профессий, для повсеместного распространения опыта лучших. За прошедшие годы этот конкурс стал популярным среди представителей самых разных профессий. В нынешнем году его победителями были признаны 29 работников самых разных предприятий. Среди них были и два медика – старшая медицинская сестра отделения онкогематологии №1 Ленинградской областной клинической больницы Ирина Ивановна Бахарева и фельдшер выездной бригады отделения скорой медицинской помощи Санкт-Петербургского государственного учреждения здравоохранения «Городская поликлиника № 107» Максим Александрович Днепровский.

Во Дворце Труда также награждали победителей традиционного конкурса «Лучший уполномоченный профкома по охране труда», который Ленинградская Федерация профсоюзов проводит уже 16 лет. За это время более 70 профсоюзных активистов из различных отраслей удостоились наград ЛФП. Охрана труда должна существовать и на машиностроительных предприятиях, и учреждениях здравоохранения, и в библиотеках. Несоблюдение ее требований может привести к самым тяжелым последствиям – вплоть до гибели работника. Мало заметные нарушения – такие, как запыленность или недостаточная освещенность рабочего места, постепенно приводят к заболеваниям работников. Очевидно, что соблюдение правил охраны труда – это гарант сохранения жизни и здоровья трудящихся. О том, чтобы работник шел на свое рабочее место с полной уверенностью, что домой он вернется живым и здоровым, заботятся не только работодатели, но и профсоюзы, причем последние даже в большей степени. Ведь работодатель порой старается замаять информацию о несчастном случае, дабы избежать серьезных последствий для себя. Но профсоюзные комитеты спустить на тормозах нарушения требований охраны труда не дадут и строго спросят. Груз этой ответственности – следить, контролировать, не допускать – лежит на уполномоченных профсоюзных комитетов по охране труда. Они без отрыва от основной своей деятельности всегда видят и слышат, в каких условиях работают их коллеги – запыленность и шум на рабочих местах, есть ли спецодежда и средства индивидуальной защиты, выдано ли молоко «за вредность», и так далее. А обнаружив даже малейший недочет, который в итоге скажется на здоровье работника, требуют от работодателя его исправить. Поддержать людей, которые делают очень большое и важное дело, рассказать об их опыте, наградить их за огромную и такую нужную людям работу и призван конкурс на звание «Лучший уполномоченный профкома по охране труда». Номинантов на конкурс выдвигают терри-

ториальные организации отраслевых профсоюзов, выбирая таковых в первичных профорганизациях. Важный показатель кропотливой, каждодневной работы уполномоченного – отсутствие несчастных случаев на рабочих местах. Этим может гордиться одна из победительниц нынешнего конкурса – Ирина Климова, старшая медицинская сестра СПб ГКУЗ «Психиатрическая больница святого Николая Чудотворца».

«Главная заслуга Ирины Олеговны – отсутствие ЧП на рабочих местах, – говорит о коллеге председатель профкома больницы Светлана Мурина. – У нас в учреждении давно не было никаких несчастных случаев. Это все потому, что Ирина Климова – большой профессионал с очень ответственным и дисциплинированным подходом к работе, она с душой подходит и к своим основным обязанностям и к общественной работе».

Заслуги Ирины Климовой были отмечены не только Ленинградской Федерацией профсоюзов, но и Центральным Комитетом профсоюза работников здравоохранения РФ.

На награждении победителей конкурса председатель Ленинградской Федерации профсоюзов Владимир Дербин отметил: «Это очень психологически сложная общественная работа. Эти люди находят в себе мужество не только хорошо трудиться, но еще и защищать своих коллег, чтобы у тех были своевременно и в достатке средства индивидуальной защиты, средства коллективной защиты, чтобы условия труда были в порядке».

Информационная работа – одна из важнейших для профессиональных союзов. Иначе никто и не узнает, что делает профсоюз, отстаивая права наемных работников. Неслучайно поэтому, что 2017 год объявлен Федерацией независимых профсоюзов России годом профсоюзной информации. Неслучайно и то, что среди конкурсов, которые ежегодно проводит Ленинградская Федерация профсоюзов, есть и конкурс «На лучшие материалы в СМИ о профсоюзах», в рамках которого с этого года появилась номинация «На лучшую постановку информационно-пропагандистской работы». Приятно отметить, что в ней наш Территориальный комитет профсоюза работников здравоохранения занял второе место, незначительно уступив первенство Межрегиональному профсоюзу работников жилищно-коммунальных организаций и сферы обслуживания.



Слева направо: Н.В.Туренко (ТК профсоюза), И.И.Бахарева (ЛОКБ), Г.Н.Малушко (ТК профсоюза), И.Климова, С.Мурина («Психиатрическая больница святого Николая Чудотворца»).

ГАТЧИНСКОМУ ЗДРАВООХРАНЕНИЮ 220 ЛЕТ

18 ноября 2016 года в городе Гатчина отмечалась важная дата – 220-летие Гатчинской клинической межрайонной больницы. Гатчинское здравоохранение имеет свою богатую историю, берет начало с конца XVIII века, с 1796 года, с открытия «городового» госпиталя на 25 коек. С 1917 года гатчинский «городовой» госпиталь, относящийся к дворцовому ведомству, прекратил свое существование и был реорганизован в городскую больницу, которая в настоящее время является одним из самых крупных лечебных учреждений Ленинградской области.

В 2000-м году приказом комитета по здравоохранению правительства Ленинградской области Гатчинской ЦРБ присвоен статус клинической больницы. С 1971 по 2002 годы главным врачом был Иосиф Кузьмич Якубович – заслуженный врач РСФСР, отличник здравоохранения и почетный гражданин города Гатчины, внесший большой вклад в развитие районного здравоохранения. Он ознаменовал собой целую эпоху в развитии и совершенствовании материально-технической базы учреждений здравоохранения, в реализации новых идей и направлений.

В день празднования юбилея учреждения на фасаде здания административного корпуса больницы была открыта мемориальная доска в память об Иосифе Кузьмиче Якубовиче, проработавшего в ней более полувека.

В этот же день в сквере перед лечебным корпусом протоиереем Владимиром был освящен установленный к юбилею памятный знак – камень с закрепленными на нем табличками. На первой – надпись «Сохраняя традиции – стремимся к новому!», рядом с которой изображены символ медицины – посох Асклепия, вензель учредителя города Гатчина императора Павла I и лавровые листья. На второй табличке – краткая историческая справка, поясняющая это событие.

Торжественные мероприятия, посвященные 220-летию Гатчинского здравоохранения, на которые собрались медицинские работники, ветераны труда и многочисленные гости, проходили в два этапа. Сначала в здании бывшего «Городового госпиталя», где сегодня располагается городская администрация, глава Гатчинского района А.И. Ильин, глава администрации Гатчинского района Е.В. Любушкина и депутаты Законодательного собрания Ленинградской области Л.А. Тептина и Л.М. Пункина поздравили медицинских работников с праздником и под звуки духового оркестра наградили лучших из них почетными грамотами и благодарностями.

Затем торжественные мероприятия продолжились в городском Доме культуры. После демонстрации фильма, посвященного развитию Гатчинского здравоохранения, аудиторию тепло поздравил заместитель председателя комитета по здравоохранению Ленинградской области П.Н. Рязанов, депутаты Законодательного областного собрания, и коллеги из других лечебных учреждений области.

Заместитель председателя комитета по здравоохранению Ленинградской области Рязанов П.Н. вручил:

- благодарность губернатора Ленинградской области врачу-офтальмологу Т.С. Перелыгиной, заведующему рентгеновским отделением А.Б. Шадрину, и старшей медсестре Рождественской участковой больницы С.В. Крицкой;

- главному врачу Гатчинской КМБ В.А. Иванову благодарность коллективу больницы от председателя Законодательного собрания Ленинградской области С.М. Бебенина.

Грамотами министерства здравоохранения РФ были награждены: участковый врач-педиатр Н.Д. Исаева, врач-рентгенолог О.С. Кузьмина, врач стоматолог-ортопед Е.Н. Судовикова, врач акушер-гинеколог В.В. Шуршилина и старшая медсестра неврологического отделения Е.А. Хомченко.

Заместитель председателя Теркома профсоюза работников здравоохранения И.Г. Элиович поздравил коллектив Гатчинской КМБ с юбилеем и передал главному врачу В.А. Иванову грамоту Теркома профсоюза, затем вручил грамоты ветеранам профсоюза: председателю профсоюзного комитета Р.П. Осадчей, председателю профбюро Сиверской больницы Т.А. Булай и председателю профбюро стоматологической поликлиники Л.А. Семеновой.

Благочинный городского округа протоиерей Владимир Феер поздравил медицинских работников со славным юбилеем. По благословению епископа Гатчинского и Лужского Митрофана отец Владимир вручил главному врачу больницы В.А. Иванову медаль преподобного Серафима Вырицкого «За жертвенные труды».

К юбилею Гатчинской клинической межрайонной больницы подготовлен и издан альбом – фотолетопись Гатчинского здравоохранения, в подготовке которого активное участие приняли члены профсоюзного комитета Гатчинской КМБ совместно с администрацией больницы.

Р.П. Осадчая,
председатель профкома Гатчинской КМБ,
Заслуженный врач РФ



БАЗОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ РАСЧЕТА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Российская Федерация



Минимальный размер оплаты труда (МРОТ)

7 500 руб. 7 800 руб.

с 1 июля 2016 года с 1 июля 2017 года

(Федеральный закон от 2 июня 2016 г. № 164-ФЗ)

Санкт-Петербург



Базовая единица

10 547 руб.

с 1 января 2017 года

(Закон Санкт-Петербурга от 7 декабря 2016 г. № 699-113)

Размер минимальной заработной платы без компенсаций и стимулирующих выплат

16 000 руб.

с 1 января 2017 года

(Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге от 12 сентября 2016 года)

Ленинградская область



Расчетная величина

8 350 р. 8 500 р. 8 830 р.

с 1.01.2017

с 1.04.2017

с 1.09.2017

(Областной закон ЛО от 9.12.2016 № 90-оз)

Размер минимальной заработной платы

10 850 р.

с 1.01.2017

(Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Ленинградской области от 26 декабря 2016 года)

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Территориальный комитет профсоюза поздравляет с днем рождения всех коллег, родившихся в январе и феврале!

Юбилей в январе отметили:

САВЕЛЬЕВ Александр Павлович, председатель профкома СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 64»,
ИСАКОВА Ольга Викторовна, председатель профкома СПб ГБУЗ «Городская стоматологическая поликлиника № 33»,

СИДЯКИНА Елена Генриховна, председатель профкома СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 107»,
ЗАСЛАВСКИЙ Денис Владимирович, председатель профкома сотрудников ГБОУ ВПО «Санкт-Петербургский государственный педиатрический медицинский университет»,

АЛЕКСЕЕВА Валентина Михайловна, председатель профкома СПб ГБУЗ «Станция скорой медицинской помощи № 4»,

ГЛУХОВА Александра Юрьевна, председатель профкома СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 104»,
ПРУСАКОВА Наталия Викторовна, председатель профкома СПб ГБУЗ «Городской противотуберкулезный диспансер»,
ТЕЛЕГИНА Тамара Николаевна, зам. председателя профкома Комитета по здравоохранению Правительства Санкт-Петербурга,

ПОЛЕЖАЙ Галина Васильевна, зам. председателя профкома СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 93»,
ЗИНУРОВ Тагир Ахметшанович, зам. председателя профкома ГБУЗ ЛО «Тихвинская межрайонная больница»,
ТИМОФЕЕВА Светлана Витальевна, зам. председателя профкома СПб ГБУЗ «Центр медицинской и социальной реабилитации детей, оставшихся без попечения родителей, им.В.В.Цимбалкина»,

БЕЛЯКОВА Любовь Ивановна, казначей профкома СПб ГБУЗ «Стоматологическая поликлиника № 32»,
ВОЛКОВА Алла Николаевна, казначей профкома ГБУЗ ЛО «Тосненская клиническая межрайонная больница»,
САХОНЕНКО Зоя Федоровна, казначей профкома СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 75».

Юбилей в феврале отмечают:

ТАВОСТИНА Галина Васильевна, председатель профкома СПб ГБУЗ «Городская стоматологическая поликлиника №6»,

БОВИНОВА Тамара Николаевна, председатель профкома ГБУЗ ЛО «Тосненская клиническая межрайонная больница»,

ШАТИЛЬ Михаил Александрович, председатель профкома СПб ГБУЗ «Городская больница Святого Великомученика Георгия»,

ЕГОРОВА Римма Александровна, председатель профкома ГБУЗ ЛО «Ленинградский областной психоневрологический диспансер»,

ДОРОГИНА Ирина Борисовна, председатель профкома СПб ГКУЗ «Детский туберкулезный санаторий «Петродворец»,

ИЛАТОВСКАЯ Светлана Алексеевна, председатель профкома сотрудников ГБОУ СПО «Санкт-Петербургский акушерский колледж»,

ЧЕРКАШИНА Лариса Ивановна, председатель профкома ГБУЗ ЛО «Родильный дом г.Выборга»,

ПЛИТКИНА Евгения Евгеньевна, председатель профкома ГКУЗ ЛО «Ульяновская областная психиатрическая больница»,

БЛАЖКО Светлана Андреевна, председатель профкома СПб ГКУЗ «Городской центр восстановительного лечения детей с психоневрологическими нарушениями»,

ЛАЗАРЕНКО Татьяна Николаевна, председатель профкома СПб ГБУЗ «Детская городская больница № 2 Святой Марии Магдалины»,

ЧЕРКАШИНА Лариса Ивановна, зам. председателя профкома РК профсоюза Выборгской районной организации профсоюза работников здравоохранения,

ИОФФЕ Лариса Борисовна, зам. председателя профкома СПб ГБУЗ «Городская Александровская больница»,

САВЧЕНКО Елена Владимировна, зам. председателя профкома СПб ГБУЗ «Детская городская поликлиника № 63»,

УТКИНА Ольга Васильевна, главный бухгалтер профкома сотрудников ГБОУ ВПО «Санкт-Петербургский государственный педиатрический медицинский университет»,

БЕЛЯКОВА Людмила Петровна, казначей профкома СПб ГБУЗ «Городская больница № 31»,

ГРАКОВА Ирина Николаевна, казначей профкома СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 46»,

КУЗЬМИЧ Татьяна Геннадьевна, казначей профкома СПб ГБУЗ «Городская детская поликлиника № 68»,

ДУБ Елена Борисовна, казначей профкома СПб ГБУЗ «Стоматологическая поликлиника № 18»,

ЧМЫРЕВА Наталия Васильевна, казначей профкома ГБУЗ ЛО «Выборгская детская городская больница».

Желаем Вам счастья, здоровья, успехов в труде и профсоюзной работе!